

SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU
“VESELĪBAS CENTRS ILŪKSTE”

VIDĒJĀ TERMIŅA DARBĪBAS
STRATĒGIJA
2017.-2020.GADAM

IZMANTOTIE SAĪSINĀJUMI UN TERMIŅI

Sabiedrība	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Veselības centrs Ilūkste”
NVD	Nacionālais veselības dienests
LM	Labklājības ministrija
ERAF	Eiropas Reģionālās attīstības fonds

Saturs

IEVADDAĻA.....	4
ESOŠĀS SITUĀCIJAS ANALĪZE.....	7
KAPITĀLSABIEDRĪBAS DARBĪBU UN ATTĪSTĪBU IETEKMĒJOŠIE FAKTORI	12
STRATĒĢISKĀ DAĻA JEB KAPITĀLSABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBAS REDZĒJUMS.....	14
KAPITĀLSABIEDRĪBAS VEICAMIE UZDEVUMI NOTEIKTO MĒRĶU SASNIEGŠANAI.....	17

IEVADDAĻA

Sabiedrībai ar ierobežotu atbildību "Veselības centrs Ilūkste" (turpmāk-Sabiedrība) ir kapitālsabiedrības statuss, 100% kapitāla daļas pieder Ilūkstes novada domei. Kapitālsabiedrība ir dibināta, lai pildītu pašvaldībai likumā noteiktās funkcijas nodrošināt veselības aprūpes un sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pieejamību.

Likuma "Par pašvaldībām" 15.panta pirmās daļas 6.punkts nosaka nodrošināt veselības aprūpes pieejamību un iedzīvotāju veselīgu dzīvesveidu.

Vēsture

No	Līdz	Nosaukums
09.06.2004		Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Veselības centrs Ilūkste"
08.07.2002	09.06.2004	Ilūkstes pilsētas pašvaldības bezpeļņas organizācija sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs "Ilūkste""
20.12.2001	08.07.2002	Daugavpils rajona pašvaldības bezpeļņas organizācija sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs "Ilūkste""
23.04.1999	20.12.2001	Daugavpils rajona pašvaldības bezpeļņas organizācija sabiedrība ar ierobežotu atbildību "ILŪKSTES SLIMNĪCA"
15.11.1995	23.04.1999	Daugavpils rajona pašvaldības uzņēmums "ILŪKSTES POLIKLĪNIKA"

Sabiedrības pamatkapitāls sastāv no 73954 (septiņdesmit trīs tūkstoši deviņi simti piecdesmit četri) euro. Pamatkapitāls sadalīts 73954 (septiņdesmit trīs tūkstoši deviņi simti piecdesmit četrās) kapitāla daļās. Sabiedrības kapitāla daļas nominālvērtība ir viens euro.

Sabiedrība darbojās atbilstoši Latvijas republikas (turpmāk – LR) likumdošanai.

Sabiedrības galvenie darbības virzieni ir veselības un sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pieejamība, līdz ar to tiek iedalīta struktūra:

Ambulatorā nodaļa

Sabiedrības ambulatorajā nodaļā **ģimenes ārsts un ārsti - speciālisti** sniedz primāro un sekundāro medicīnisko palīdzību, veic slimību diagnosticēšanu un ārstēšanu, kā arī sniedz ieteikumus slimību profilaksei. Šeit darbojas arī **specializētie medicīnas kabineti**.

Novada pagastos darbojas četras Veselības centra struktūrvienības: **Bebrenes feldšerpunkts, Dvietes feldšerpunkts, Eglaines feldšerpunkts un Šēderes feldšerpunkts**

Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļa

Sabiedrības sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļai ir divas apakšnodaļas:

- **Ilūkstes sociālās aprūpes nodaļa** (Raiņa ielā 35, Ilūkstē, Ilūkstes novadā, LV-5447);
- **Subates sociālās aprūpes nodaļa** (Sporta ielā 20, Subatē, Ilūkstes novadā, LV-5471).

Nodrošina sociālo aprūpi un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus šādām personu grupām:

- pilngadīgām personām ar smagiem garīga rakstura veselības traucējumiem;
- pensijas vecuma personām;
- personām ar funkcionāliem traucējumiem.

Sabiedrībai ir noslēgti līgumi ar Nacionālo veselības dienestu (turpmāk –NVD) par veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu:

1. Līgums Nr. 1-2078-2016 par sekundāro ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu no 02.02.2016.

2. Līgums Nr.1-323-2016 par primārās aprūpes pakalpojuma-veselības aprūpe mājās sniegšanu un apmaksu no 11.01.2016.

3. Līgums Nr.1-2682-2016 par primāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu no 21.03.2016.

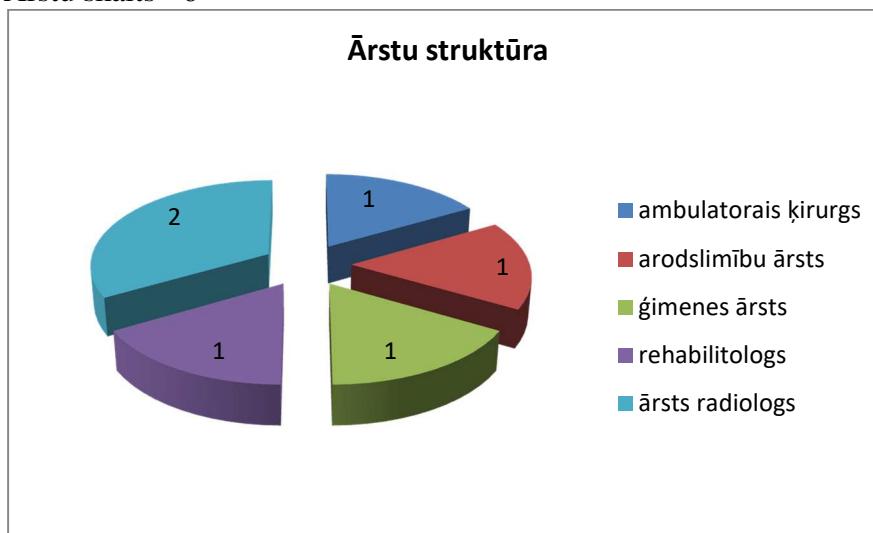
Noslēgts līgums ar Labklājības ministriju (turpmāk – LM) Nr.LM2015/24-1-06/5 par ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu pilngadīgām personām ar smagiem garīga rakstura traucējumiem no 09.01.2016. un vienošanās pie līguma Nr. LM2014/24-1-06/23 no 25.02.2016.

ESOŠĀS SITUĀCIJAS ANALĪZE

Lai varētu sekmīgi sabiedrība darboties ir nepieciešams veikt izstrādāt biznesa modeli par sabiedrības pakalpojumiem pamatojoties uz pārvaldības likuma 57.panta ceturtais daļas 2.punktu. 2016.gadā sabiedrībā strādā 88 darbinieki.

Šī brīža lielākā problēma ir medicīnas darbinieku trūkums, kā arī esošā personāla novecošanās.

1. Ārstu skaits - 6



Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" personāla daļas informācija

1.att. Ārstu struktūra

2. Speciālistu skaits - 8



Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" personāla daļas informācija

2.att. Speciālistu struktūra

3. Strādājošo darbinieku skaits pa vecuma grupām – 88

	līdz 29 g.v.	30-39 g.v.	40-49 g.v.	50-59 g.v.	60-69 g.v.
2016.	2	12	29	34	11

Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" personāla daļas informācija

4. Medicīniskā personāla skaits pa vecuma grupā - 13

	līdz 29 g.v.	30-39 g.v.	40-49 g.v.	50-59 g.v.	60-69 g.v.
2016.	1	2	6	3	1

Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" personāla daļas informācija

5. Aprūpes darbinieku skaits pa vecuma grupām – 20

	30-39 g.v.	40-49 g.v.	50-59 g.v.	60-69 g.v.
2016.	1	9	8	2

Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" personāla daļas informācija

6. Administrācijas darbinieku skaits pa vecuma grupām – 6

	30-39 g.v.	40-49 g.v.	50-59 g.v.
2016.	4	1	1

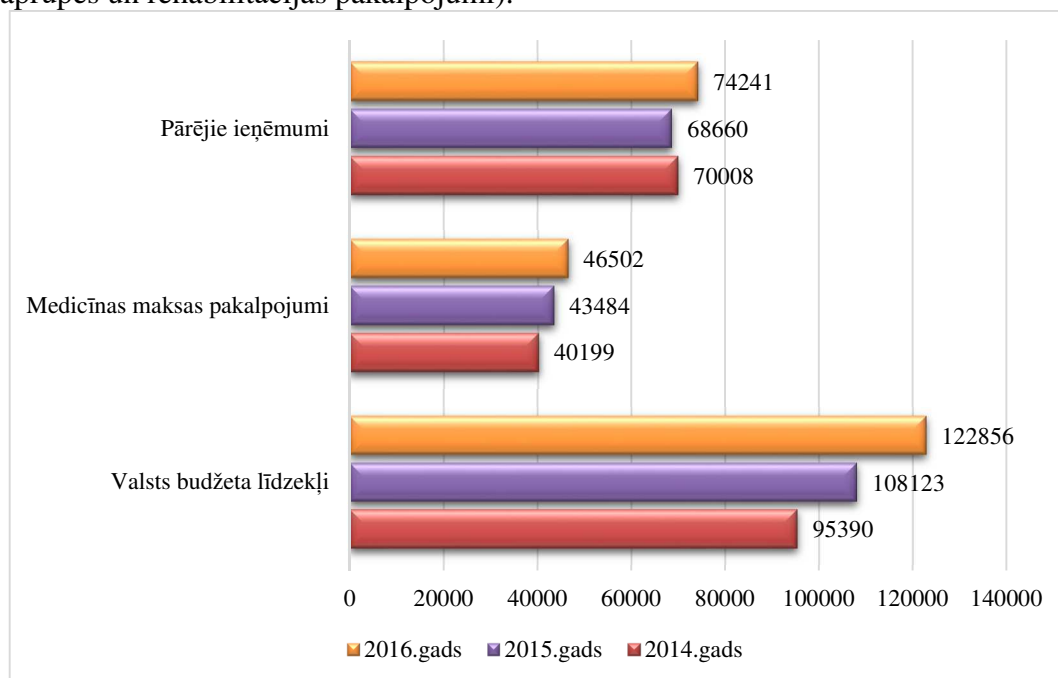
Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" personāla daļas informācija

Sabiedrība finansējumu gūst no noslēgtajiem līgumiem ar:

- NVD par:
 - sekundāro ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu;
 - primārās aprūpes pakalpojuma-veselības aprūpe mājās sniegšanu un apmaksu;
 - primāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu.

- LM par ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu pilngadīgām personām ar smagiem garīga rakstura traucējumiem.

Kā arī maksas pakalpojumiem (pacienta iemaksas, maksas pakalpojumi atbilstoši cenrādim un sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumi).

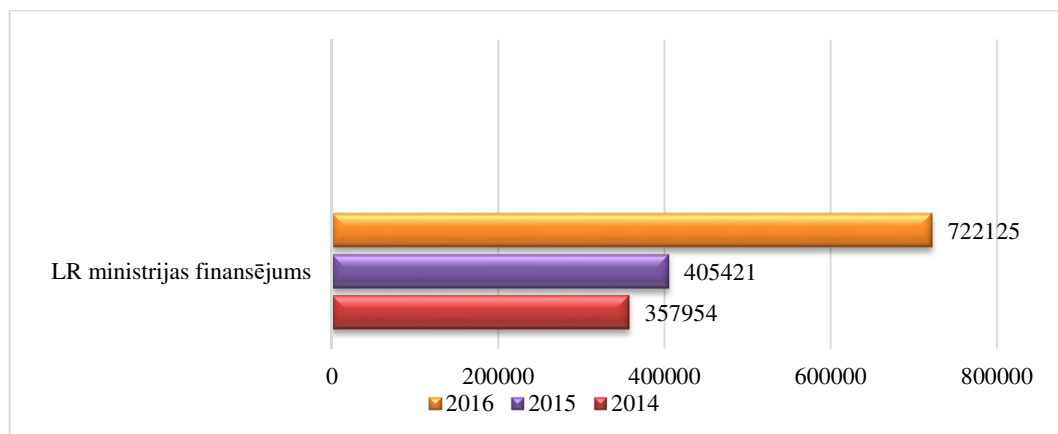


Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" grāmatvedības informācija

3.att. Pēdējo gadu (2014.-2016.gads) veselības aprūpes pakalpojumu ieņēmumi

Sabiedrības ambulatorajā nodaļā, pēdējo gadu laikā, valsts finansējums, kas tiek saņemts no NVD, pēc noslēgtajiem līgumiem, sastāda lielāko daļu no sabiedrības ieņēmumiem, būtiski ietekmējot sabiedrības finansiālo stāvokli (skat.1.att.). Mazāk ienesīgais, bet tajā pašā laikā ne mazāk svarīgs priekš sabiedrības ir ieņēmumi no medicīnas maksas pakalpojumiem. Ievērojamu daļu no sabiedrības ieņēmumiem sastāda arī pārējie ieņēmumi, ko sabiedrība saņem: iznomājot telpas, realizējot projektus.

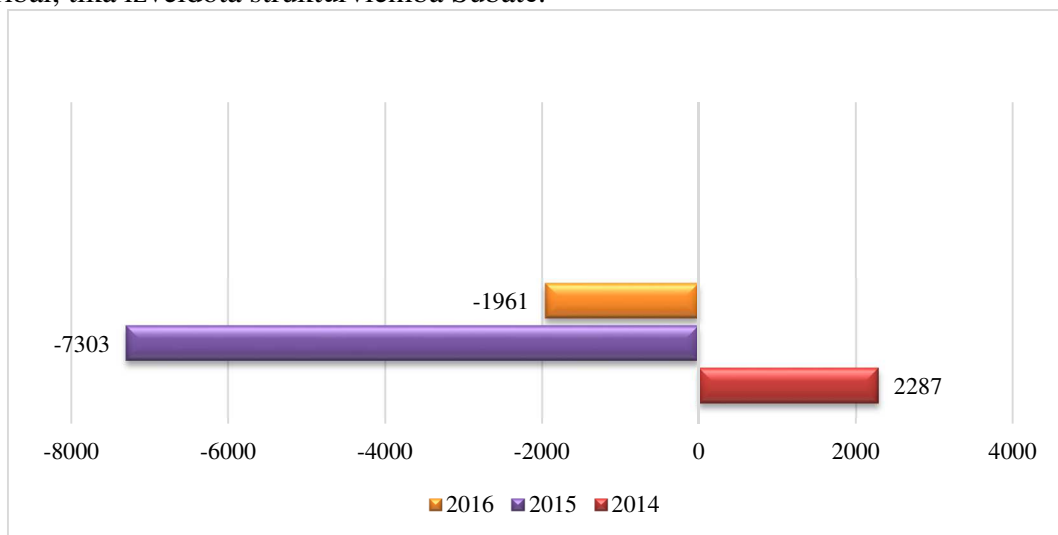
Apskatāmā perioda ieņēmumu iegūšanas tempiem piemīt tendence pakāpeniski palielināties.



Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" grāmatvedības informācija

4.att.Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu ieņēmumi (2014.-2016.gads)

Savukārt, sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļas ieņēmumus sastāda tikai valsts finansējums, kas sastāv no LM finansējuma un klientu pensijām, ne vairāk kā 90% apmērā. 2016.gadā ir ievērojami palielinājies valsts finansējums (skat.2.att.), ko var izskaidrot ar to, ka sabiedrībai, tika izveidota struktūrvienība Subatē.

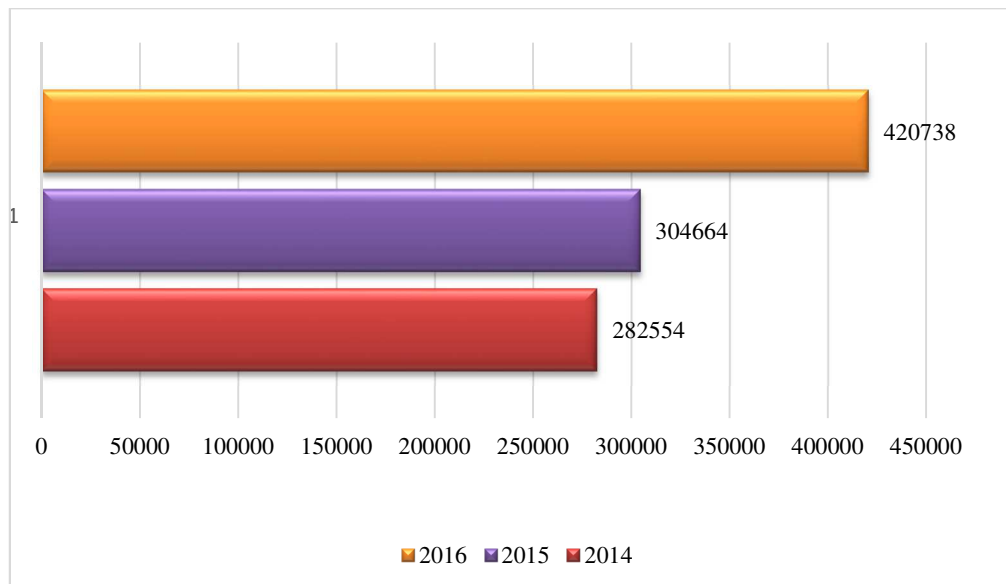


Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" grāmatvedības informācija

5.att.Sabiedrības darbības rezultāts 2014.-2016.gads

2014.gadu Sabiedrība beidza ar 2287 EUR lielu peļņu (skat.3.att.), savukārt 2015.gads tika pabeigts ar zaudējumiem 7303 EUR apmērā. Atjaunojot savu tehnisko bāzi, lai varētu sniegt kvalitatīvus pakalpojumus, sabiedrība 2015.gadā iegādājās jaunus pamatlīdzekļus par 59735 EUR, līdz ar to, gala rezultātā, pamatlīdzekļu nolietojuma dēļ sabiedrība 2015.gadu beidza ar zaudējumiem.

Sabiedrība sniedz, primāro un sekundāro medicīnisko palīdzību, kā arī sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus personām ar garīga rakstura traucējumiem. Līdz ar to sniedzamo kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanai, atbilstoši pieprasījumam, ir nepieciešams specializēti sagatavots, profesionāli izglītots, kvalificēts, no liela darbinieku skaita sastāvošs personāls. Personāla uzturēšanai nepieciešamie līdzekļi veido lielāko sabiedrības izdevumu daļu.



Avots: SIA "Veselības centrs Ilūkste" grāmatvedības informācija

6.att.SIA "Veselības centrs Ilūkste" darbinieku atalgojums 2014.-2016.gads

Laika periodā no 2014.gada līdz 2016.gadam, gan darbinieku skaita pieaugumam, īpaši 2016.gadā, kad sabiedrībai tika izveidota struktūrvienība Subatē, gan minimālās algas likmes, gan darbinieku algu pakāpeniska palielināšana, gan jaunu speciālistu piesaiste kopumā ietekmēja ar darbinieku atalgojumu saistīto izdevumu tendences. Ir pašsaprotams, ka atbilstoši darbinieku atalgojumam izdevumu dinamikai, palielinājās arī darba devēja sociālā nodokļa izmaksas.

Ne mazāk svarīgu izdevumu daļu sabiedrībai sastāda komunālie pakalpojumi (elektroenerģija, ūdens, kā arī malkas iegāde), pakalpojumu apmaksas, saimnieciskie un remontu izdevumi.

Pakalpojuma apjoms

Veikto manipulāciju skaits

2014.gads

2015.gads

2016.gads

Pakalpojumu struktūra

Sabiedrība sniedz šādus veselības aprūpes pakalpojumus:

1. sekundārās ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana:
 - ultrasonogrāfija;
 - rentgenoloģija;
 - mammogrāfija;
 - neiroloģisko un iekšējo slimību ārstēšana dienas stacionārā;
 - rehabilitācijas pakalpojumi;
 - fizikālās medicīnas pakalpojumi;
 - speciālistu pakalpojumi-ķirurģija.
2. primārās aprūpes pakalpojuma-veselības aprūpe mājās sniegšana.
3. primāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu.

Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus:

1. ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu šādām klientu grupām:
 - pilngadīgām personām ar smagiem garīga rakstura veselības traucējumiem;
 - pensijas vecuma personām;
 - personām ar funkcionāliem traucējumiem.

Materiāli tehniskā bāze

Veikta sabiedrības telpu renovācija (gan Ilūkstes ambulatorajā un sociālajā nodaļā, gan Bebreņu un Eglaines feldšerpunktos), renovēts lifts un ierīkots pacēlājs cilvēkiem ar kustību traucējumiem (gan Ilūkstē, gan Subatē). Lai tiktu sniegta kvalitatīva veselības un sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas palīdzība, ir nepieciešams mūsdienīgs aprīkojums, līdz ar to ir iegādāts moderns reģenerācijas aprīkojums ar mammogrāfu, ultrasonogrāfs, elektrokardiogrāfs ar spirogrāfu, kā arī jaunas mēbeles medicīnisko kabinetu iekārtošanai. Īstenoti projekti sadarbībā ar Ilūkstes novada pašvaldību:

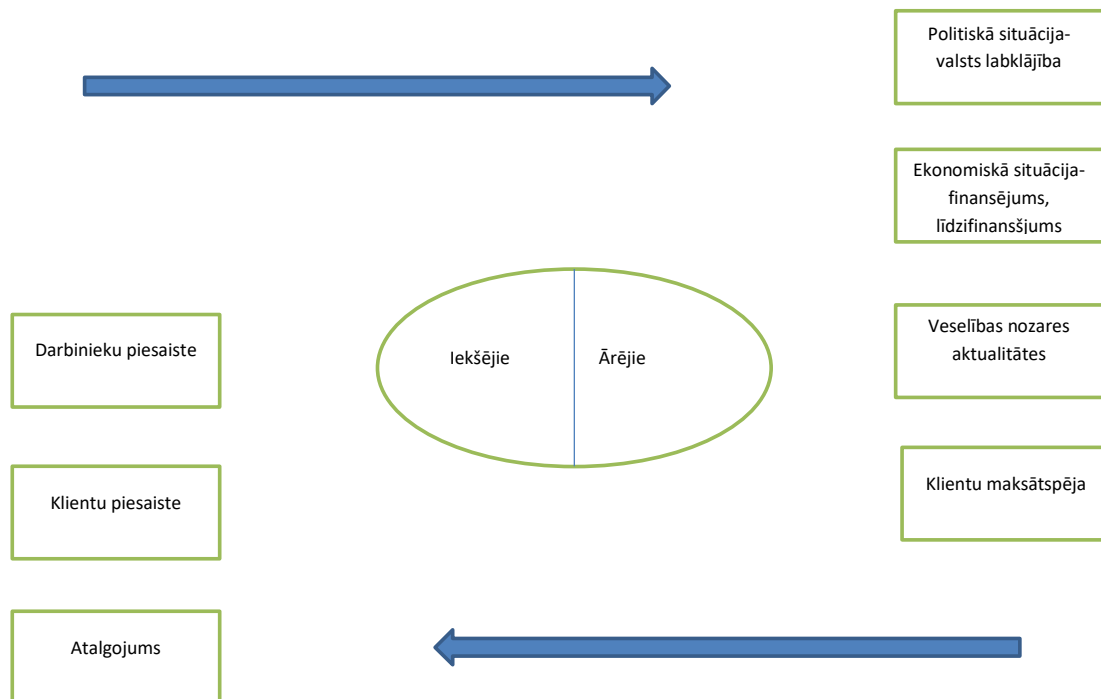
1. LV0079 Veselības centrs Ilūkste tehnisko un profesionālo spēju uzlabošana veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes, efektivitātes un pieejamības nodrošināšanai;
2. „Primārās veselības aprūpes un infrastruktūras uzlabošana SIA „Veselības centrs Ilūkste”;
3. Bebreņu feldšerpunkta infrastruktūras uzlabošana;
4. Eglaines feldšerpunkta infrastruktūras uzlabošana.

Par sterilizācijas pakalpojumu sniegšanu ir noslēgts līgums ar SIA „Daugavpils reģionālā slimnīca”, Nr. 13/14_SD no 10.01.2014.

KAPITĀSABIEDRĪBAS DARBĪBU UN ATTĪSTĪBU IETEKMĒJOŠIE FAKTORI

Vides faktoru analīze

Ārējie un iekšējie faktori



SVID analīze

Sabiedrības stiprās puses:

- 1) laba tehniskā bāze;
- 2) kvalificēts un pieredzējis personāls;
- 3) pastāvīgi tiek pilnveidota personāla kvalifikācija un sertifikācija;
- 4) sadarbībā ar pašvaldību ir realizēti ERAF projekti, veikti ieguldījumi infrastruktūras attīstībā.
- 5) tiek nodrošināta vides pieejamība personām ar funkcionāliem traucējumiem;
- 6) pieejami maksas pakalpojumi cilvēkiem, kuriem nepieciešama kopšana, pieskatīšana un kvalificēta medicīniskā personāla uzraudzība.
- 7) sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas aprūpes nodaļās gan Ilūkstē, gan Subatē personām ar smagiem garīga rakstura traucējumiem tiek nodrošinātas šo cilvēku gan sociālās, gan medicīniskās vajadzības, kā arī garīga palīdzība.

Sabiedrības vājās darba puses:

- 1) ārstu un speciālistu, kā arī vidējā medicīniskā personāla trūkums.
- 2) valsts finansējuma nepietiekamība attiecīgi pret pacientu pieprasījumu valsts apmaksātajiem veselības aprūpes pakalpojumiem:
 - Rehabilitācijas pakalpojumi;
 - Dienas stacionāra pakalpojumi;
 - Laboratorisko izmeklējumu pakalpojumi;
 - Ultrasonogrāfijas pakalpojumi.
- 3) maksas pakalpojumu neefektivitāte;
- 4) sociālās aprūpes nodaļās Subatē infrastruktūras sakārtošana.

Sabiedrības iespējas:

- 1) jaunu kvalificētu speciālistu piesaistīšana sadarbībā ar pašvaldību

- 2) ERAF projektu realizēšana jaunajā plānošanas periodā sadarbība ar pašvaldību, kuru realizēšanas rezultātā varētu uzlabot un modernizēt esošo infrastruktūru.

Sabiedrības darbības draudi:

- 1) Nepietiekamais valsts finansējums;
- 2) Esošā personāla novecošanās tendence;
- 3) Kvalificētu darbinieku trūkums.

STRATĒGISKĀ DAĻA JEB KAPITĀLSABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBAS REDZĒJUMS

Sabiedrības galvenais uzdevums ir: kvalitatīva klientu veselības aprūpe, sociālā aprūpe un sociālā rehabilitācija, kā arī uzlabot klienta veselības un sociālās funkcionēšanas iespējas.

Misija – nodrošināt medicīnas pakalpojumu sniegšanu

Vīzija – augsta kvalitāte, jaunas tehnoloģijas, efektīvi strādājošs veselības aprūpes centrs

2.4.3.1. Apraksts par finanšu un nefinanšu mērķu savstarpējo saistību un līdzsvaru.

2.4.3.2. Finanšu pārskatu rādītāji

Bilances dati:

Bilances rādītāji	2015.gada fakts	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
AKTĪVS						
<i>1. Ilgtermiņa ieguldījumi</i>	72246	181573	171818	158150	139891	139245
Nemateriālie ieguldījumi	0	1727	1554	1572	1415	1274
Zemes gabali, ēkas	0	103871	93484	87136	85722	88150
Pārējie pamatlīdzekļi	72246	75975	76780	69442	52754	49821
<i>2. Apgrozāmie līdzekļi</i>	70195	75118	70047	73093	75081	71225
Krājumi	9528	13557	13791	14264	15495	16673
Debitori	37585	52709	48614	49998	50631	46512
Nauda	23082	8852	7642	8831	8955	8040
BILANCE	142441	256691	241865	231243	219472	210470
PASĪVS						
<i>1. Pašu kapitāls</i>	17692	136473	137230	140039	144082	148345
Pamatkapitāls	73954	73954	73954	73954	73954	73954
Likumā noteiktās rezerves	23278	144020	144020	144020	144020	144020
Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	-72237	-79540	-81501	-80744	-77935	-73892
Pārskata gada nesadalītā peļņa	-7303	-1961	757	2809	4043	4263
<i>2. Uzkrājumi</i>	6670	8421	7544	8653	8234	7866
<i>3. Kreditori</i>	118079	111797	97091	82551	62656	54259
Ilgtermiņa kreditori	62071	46840	38207	29574	20941	12308
Aizņēmumi no kredītiestādēm	6598	0	0	0	0	0
Nākamo periodu ieņēmumi	55473	46840	38207	29574	20941	12308
Īstermiņa kreditori	56008	64957	58884	52977	41715	41951

Aizņēmumi no kredītiestādēm	7080	6598	0	0	0	0
Parādi piegādātājiem	26454	28281	27534	24577	14094	13581
Nodokļi	13704	21340	22605	19643	18877	19642
Nākamo periodu ieņēmumi	8633	8633	8633	8633	8633	8633
Pārējie kreditori	137	105	112	124	111	95
BILANCE	14241	256691	241865	231243	214972	210470

Peļņas vai zaudējuma aprēķins; finanšu koeficienti

PZA rādītāji	2015.gada fakts	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Neto apgrozījums	634120	652652	674900	680054	688476	693395
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	-620275	-631341	-649449	-650851	-659212	-664782
Bruto peļņa vai zaudējumi	13845	21311	25451	29203	29264	28613
Administrācijas izmaksas	-43039	-43806	-44861	-45027	-44985	-45262
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	24500	22034	21671	20276	20751	21673
Pārējie saimnieciskās darbības izmaksas	-1984	-875	-1504	-1643	-987	-761
Procenti maksājumi un tamlīdzīgas izmaksas	-625	0	0	0	0	0
PZA pirms nodokļiem	-7303	-1961	757	2809	4043	4263
Pārskata gada peļņa vai zaudējumi	-7303	-1961	757	2809	4043	4263
<i>Finanšu rādītāji</i>						
Bruto peļņas rentabilitāte, %	2.18	3.27	3.77	4.29	4.25	4.13
Neto peļņas rentabilitāte, %	-1.15	-0.30	0.11	0.41	0.59	0.61
Pašu kapitāla atdeve, %	-41.28	-1.44	0.55	2.01	2.81	2.87
Aktīvu atdeve, %	-5.13	-0.76	0.31	1.21	1.88	2.03

Aktīvu apgrozība	4.45	2.54	2.79	2.94	3.20	3.29
Kopējā likviditāte	2.25	1.16	1.19	1.38	1.80	1.70
Saistību attiecība pret pašu kapitālu	6.67	0.52	0.71	0.59	0.43	0.37
Saistību īpatsvars bilancē	0.82	0.44	0.40	0.36	0.29	0.26
Ilgtermiņa ieguldījumu segums ar pašu kapitālu	0.24	0.75	0.80	0.89	1.03	1.07

2.4.3.3.Risku analīze

Sabiedrības riski ir novērtēti iedalot tos vairākās sadaļās - biznesa un finanšu riski, IT un elektronikas riski, pakalpojumu sniegšanas riski, kas saistīti ar klientu, pakalpojumu sniegšanas riski, kas saistīti ar darbiniekiem, ar vadību un administrāciju saistīti riski un politiskie riski, ārkārtas riski un darba drošības riski, kuru novērtējumu veic darba drošības speciālists. Kā viens no svarīgākajiem un būtiskākajiem riskiem ir darbinieku trūkums, atalgojuma līmenis un cenu izmaiņas. Diemžēl darbinieku slimošanas risks ir nekontrolējams no sabiedrības puses, taču pārējiem riskiem, Sabiedrība iespēju robežās ir noteikusi preventīvas darbības risku novēršanai.

KAPITĀLSABIEDRĪBAS VEICAMIE UZDEVUMI NOTEIKTO MĒRĶU SASNIEGŠANAI

Uzdevumi	Sasniedzamais rezultāts	Rezultatīvais rādītājs perioda sākumā	Rezultatīvais rādītājs perioda beigās	Izpildes termiņš	Nepieciešamie resursi
1.mērķis – Nodrošināt veselības, sociālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu aprūpes kvalitātes pieejamības attīstību					
1.1 Jaunu valsts apmaksātu veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu ieviešana	Paplašināts veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu klāsts			31.12.2020.	Jauna kvalificēta darbspēka piesaistīšana un esošā izmantošana. Medicīniskā aprīkojuma iegāde veselības sociālās aprūpes nodaļās. Plānotais finansējums EUR_____
1.2 ERAF projektu realizācija	Uzlabot esošo infrastruktūru, izveidot jaunu pakalpojuma veidu sociālajā un sociālajā rehabilitācijas aprūpē, beidzoties valstī deinstitutionācijas procesam				ERAF finansējuma plānotā izmaksas EUR_____
1.3 Piesaistīt jaunu kvalificētus speciālistus	RSU, Daugavpils Universitātes un Daugavpils medicīniskās koledžas studentu piesaiste prakses iziešanā			1 speciālists gadā	Sabiedrības finansējums
1.4 Speciālistu kvalifikācijas paaugstināšana	Kvalifikācijas paaugstināšana, sertificēts personāls atbilstoši ieņemamajam amatam			Pastāvīgi	
1.5 Analizēt un sekot līdzi valsts finansējuma izpildei pakalpojumu programmās atbilstoši NVD līgumam	Samazināt pārstrādi valsts apmaksātajās pakalpojumu programmās			01.01.2017.-31.12.2020.	Esošais darbinieku skaits (2 darbinieki)
1.6 Laboratorijas akreditācija	Savas laboratorijas akreditācija atbilstoši Latvijas standartam LVS_EN_ISO_15189_			01.01.2017-31.12.2020.	Esošais darbinieku skaits, sabiedrības finansējums
2.mērķis – Nodrošināt Jaunus maksas pakalpojumus					
2.1. Pētīt un analizēt nepieciešamību pēc jauniem maksas pakalpojumiem gan	Pacientiem nodrošināt alternatīvu, ja nav iespējams valsts apmaksājams	Maksas pakalpojumu ieņēmumu īpatsvars iepriekšējā	Palielināt ieņēmumus no maksas pakalpojumiem par 5%	01.01.2017.-31.12.2020.	Esošais darbinieku skaits (2darbinieki)

veselības, gan sociālās aprūpes jomā	pakalpojums atbilstoši gaidīšanas rindai.	periodā _____%			
3.mērķis – Uzlabot sabiedrības infrastruktūru un materiāli tehnisko bāzi					
3.1. Uzlabot sociālās aprūpes nodaļa „Ilūkste” un „Subate” infrastruktūru	Siltināt ēku Raiņa ielā 35, Ilūkstē, labiekārtot pagalmu, veikt jumta un telpu remontdarbus Sporta ielā 20, Subatē			01.01.2017.-31.12.2020.	Sabiedrības finansējums, ERAF finansējums un pašvaldības līdzmaksājums
3.2. Ieviest zobārstniecības kabinetu	Jaunu stomatoloģisko iekārtu iegāde			01.01.2018.-31.12.2020.	Nepieciešamais finansējums EUR 25 000.
3.3. Izveidot rehabilitācijas nodaļu	Maksas rehabilitācijas pakalpojumi			01.01.2011.-31.12.2020.	Jauns darbaspēks līdz 3 darbinieki, telpu remonts aprīkojuma iegāde EUR 20 000.
4.mērķis – Nodrošināt sabiedrības pozitīvu finansiālo darbību					
4.1. Nodrošināt sabiedrības darbību ar peļņu	Pozitīvs peļņas īpatsvars			01.01.18.-31.12.2020.	Valsts un sabiedrības finansējums

Pamatojoties uz stratēģijā noteiktajiem mērķiem un sasniedzamajiem rezultātiem sabiedrība izstrādās katram gadam Rīcības plānu atbilstoši sabiedrības budžetam, kurā būs noteikts šo rezultātu sasniegšanas rādītāji.