

Informācija SIA “Veselības centrs Ilūkste” par piemaksām, prēmijām un sociālajam garantijām 2022. gadā

Informācija par piemaksām, prēmijām

Nr.p.k.	Piemaksas, prēmijas veids	Apmērs (%)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4
1.	Speciālā piemaksa	5%	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (radiologa asistentam, radiologam)
2.	Speciālā piemaksa	1%-3%	Piemaksa par darba stāžu ārstniecības jomā, saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 851
3.	Vispārējā piemaksa	10%-30%	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu un/vai vakanta amata pienākumu pildīšanu, saskaņā ar darba devēja rīkojumu*
4.	Vispārējā piemaksa	5%	Piemaksa par papildus darbu, ko darbinieks veic savā darba laikā ar darba devēja rīkojumu
5.	Vispārējā piemaksa	10%-50%	Piemaksa par prombūtnē esošas ārstniecības personas, kā arī vakanta ārstniecības personas amata pienākumu pildīšanu*
6.	Vispārējā piemaksa	50%	Piemaksa par nakts darbu, saskaņā ar Darba likuma 67. pantu
7.	Vispārējā piemaksa	100%	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā, saskaņā ar Darba likuma 68. pantu

* Pamatojoties uz “Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma” 4.nodaļas 14. pantu un Nolikumu “Par SIA “Veselības centrs Ilūkste” darba samaksu un sociālajam garantijām”.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4
1.	Radiologa asistenta apdrošināšana	100%	Saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr. 482
2.	Darba aizsardzības sistēmas organizēšana: obligātās veselības pārbaudes, darba apģērbs, aizsarglīdzekļi, u.c.	100%	Saskaņā ar Darba aizsardzības likuma 2. nodaļu
3.	Darba aizsardzības sistēmas organizēšana: apmaksāti izdevumu specialo briļļu iegādei	Līdz 80 euro	Saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr. 343 un darbinieka obligātās veselības pārbaudes atzinums
4.	Darbinieku apdrošināšana nelaimes gadījumiem darba vietā	100%	Nolikums “Par SIA “Veselības centrs Ilūkste” darba samaksu un sociālajam garantijām”